

UCHWAŁA NR IX/69/19
RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH KRAJEŃSKICH

z dnia 29 października 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Strzelce Krajeńskie jest organem prowadzącym, uchwała się, co następuje:

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Strzelce Krajeńskie.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) - zwanego dalej Rozporządzeniem.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3
Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji wymienione w § 5 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustala się uwzględniając wielkość szkoły lub przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych oraz warunki lokalowe, w jakich funkcjonuje szkoła lub przedszkole.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły od 1.400zł do 2.400zł;
- 2) dla dyrektora przedszkola od 1.200zł do 2.200zł;
- 3) dla wicedyrektora szkoły lub przedszkola od 600zł do 1.200zł;

6. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy:
 - a) w klasach liczących do 17 uczniów - wynosi w kwocie 300zł,
 - b) w klasach liczących powyżej 17 uczniów - wynosi 350zł;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300zł;
- 3) opiekuna stażu - wynosi 100zł.

7. Dodatki o których mowa w ust. 6 pkt 1 i 2 przyznaje się na rok szkolny, a dodatek o którym mowa w ust. 6 pkt 3 na okres stażu.

Rozdział 4 **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia ustalonych kryteriów.

§ 6. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i jego wysokości uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) wzorowe wypełnianie podstawowych obowiązków;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz wynikami egzaminów;
- 3) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce;
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 6) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 7) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i przedszkolnych;
- 9) aktywne uczestniczenie w doskonaleniu zawodowym oraz wdrażanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy szkoły lub przedszkola;
- 10) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów;
- 11) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 12) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub przedszkola w środowisku lokalnym;
- 14) innowacyjne i kreatywne prowadzenie procesu dydaktycznego i wychowawczego;

15) realizacja zadań dodatkowych wynikających z potrzeb organizacyjnych szkoły lub przedszkola.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 dodatek różnicuje się również w zależności od spełnienia następujących kryteriów:

- 1) prawidłowość opracowania planu finansowego i przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły lub przedszkola;
- 3) właściwa polityka kadrowa prowadzona zgodnie z potrzebami szkoły lub przedszkola;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania;
- 5) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
- 6) właściwa współpraca z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny;
- 7) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 8) merytoryczne i zycziwe załatwianie spraw osobistych pracowników oraz spraw uczniowskich i rodziców;
- 9) terminowość i rzetelność wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 10) promocja szkoły lub przedszkola;
- 11) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej.

§ 7. Wysokość funduszu planowanego na wypłatę dodatków motywacyjnych na dany rok kalendarzowy w szkole lub przedszkolu ustala się w wysokości 150zł na każdy etat miesięcznie dla nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty, zgodnie z zatwierdzonym w maju danego roku arkuszem organizacji szkoły lub przedszkola.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi 150zł.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć tego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się dla wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obowiązujących dla stanowiska, na którym te godziny były realizowane.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obowiązujących dla stanowiska, na którym te godziny były realizowane.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 2 i 4, ustala się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolnym od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Dyrektorom i wicedyrektorom nie przysługuje wynagrodzenie z tytułu realizowanych godzin zastępstw doraźnych.

Rozdział 6

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 11. Za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 Rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę.

§ 12. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 Rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę.

§ 13. W razie zbiegów tytułów do dodatków z warunki trudne i uciążliwe nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 15. Traci moc uchwała Nr XXXVIII/267/09 Rady Miejskiej w Strzelcach Krajeńskich z dnia 14 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego nr 39, poz. 551 ze zm.).

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelec Krajeńskich.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jadwiga Janusz